

人手不足を
諦めない!

ちいさな会社の

人材確保法

なかなか人が
集まらない

長く働いてくれる
人がいない...

—セミナーカリキュラム—

① 採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にする

- ・「優秀な人材」＝「必要な人材」ではない
- ・「求める人物像」があると採用活動は成功する
- ・自分の会社を知って、合う人材を洗い出すワーク

② ハローワークを上手に使う秘密のテクニック

- ・求職者の4つのタイプ・ハローワーク担当者に特別扱いしてもらう方法
- ・ハローワーク以外で人材募集をする方法

③ 離職率を下げるための選考方法は会社独自の仕掛け

- ・候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン

日時 令和3年 12月7日(火) 13:30~15:30

会場 備前商工会館 (備前市東片上230)

参加費 無料 定員 30名 (定員になり次第締め切り)

当日は、新型コロナウイルス感染症対策として、各自マスク着用・アルコール消毒・検温にご協力下さい。

お申込み方法：下記申込書にご記入のうえ11月30日(火)までに電話またはFAXにてお申込みください。

主催 備前商工会議所 (公社) 瀬戸法人会

お問合せ：備前商工会議所 TEL 0869-64-2885 FAX 0869-63-1200

企業における人手不足は深刻化しています。中でも中小企業は大企業よりも離職率が高く、影響を大きく受けています。そのような現状を改善するため、「良い人材」を募集する際に必要なポイントを説明いたします。皆様のご参加をお待ちしております。



人事(ヒトゴト)最適化コンサルタント
アクシーズ合同会社代表

講師 たられいみ
田原玲美氏

大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアをスタートさせた後、ミスミ(専門商社)へ転職。経営企画として人材開発室の立ち上げや、採用(新卒・中途・海外)、制度設計、研修、組織開発などに携わり、戦略人事(HRBC)としての視点やスキルを得る。その後リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサルタントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロコーチとして個人のバックアップも始める。2014年に独立。現在は、戦略人事コンサルタントや研修講師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。

(切り取らずにこのまま送信してください)

備前商工会議所 行 FAX 0869-63-1200

セミナー参加申込書

申込日：令和3年 月 日

事業所名		住所	
氏名		氏名	
TEL		FAX	

※本申込書にご記入頂いた個人情報につきましては、講習会の開催に係る受講者名簿の作成、出欠確認、講習会運営等に関する目的のみ使用します。