**●平成３０年度岡山県内の賃金関係調査報告（概要）**

『対前年比、女子初任給平均支給額　全業種で増加』

◆調査概要

・調査時期　平成３０年７月～９月

・調査対象及び調査方法

県下１２商工会議所の会員企業に対して、郵送によるアンケート調査を実施

・有効回答企業数　1,251社/4,100社（回答率30.5％）

・調査主体　岡山県商工会議所連合会

◆賃金制度の見直しについて

・今期、「賃金制度の見直しを実施した」と回答した企業割合は全体の36.8％で、前年の32.9％から３.9％増加した。

・賃金制度の見直しを実施する際に「仕事給的要素を重要視」とした企業割合は67.4％で前年の63.6％から3.8％増加した。

＜賃金制度＞

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 賃金制度の見直し | 実施した | 実施しなかった |
| 460社（36.8％） | 791社（63.2％） |
| 賃金制度見直しの際に重要視した項目 | 年功給的要素（年齢・勤続年数･学歴等） | 仕事給的要素(職務内容・職務遂行能力等) | その他 |
| 84社(18.3％) | 310社(67.4％) | 66社(14.3％) |

(全業種・全規模)

◆賞与の支給状況について

・平成29年度の賞与支給状況について調査しました。アンケートの性質上単純な比較は難しいが、前年度実績と比較し、平均支給月数は前年と変わらず、支給企業割合は増加していたにもかかわらず、平均支給額の合計はわずかに減少した。

＜賞与の支給状況＞

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 支給状況　期間 | 支給あり | 支給なし | 平均支給月数 | 平均支給額 |
| 平成28年度前期（Ｈ28年4月～Ｈ28年9月） | 80.6％ | 19.4％ | 1.5ヶ月分 | 334,361円 |
| 平成28年度後期(Ｈ28年10月～Ｈ29年3月) | 81.7％ | 18.3％ | 1.6ヶ月分 | 363,934円 |
| 平成29年度前期(Ｈ29年4月～Ｈ29年9月) | 81.4％ | 18.6％ | 1.5ヶ月分 | 330,684円 |
| 平成29年度後期(Ｈ29年10月～Ｈ30年3月 | 82.8％ | 17.2％ | 1.6ヶ月分 | 367,322円 |

(全業種・全規模)

◆新規学卒者の初任給について

・初任給の平均支給額を前年度平均支給額と比較すると、全体的に増加傾向が見られたが、大学を卒業業種の男性については減少していた。

＜初任給＞

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 最終学歴業種・性別 | 大学卒 | 短大専門学校 | 高校卒 |
| 全業種 | 男 | 194,392円(前年度195,732円) | 181.270円(前年度177,778円) | 166,746円(前年度160,789円) |
| 女 | 195,799円(前年度189,573円) | 177,046円(前年度171,915円) | 162,230円(前年度156,405円) |
| 製造業 | 男 | 193,688円(前年度192,351円) | 176,237円(前年度174,579円) | 163,419円(前年度158,334円) |
| 女 | 195,263円(前年度189,010円) | 172,694円(前年度168,642円) | 160,476円(前年度154,138円) |
| 被製造行 | 男 | 194,628円(前年度196,661円) | 183,020円(前年度178,577円) | 169,723円(前年度162,668円) |
| 女 | 195,973円(前年度189,725円) | 177,591円(前年度172,351円) | 163,353円(前年度157,775円) |

(全規模)

赤色が前年度より下がった箇所、青色が前年度より上がった箇所